

住田町教育委員会障害者活躍推進計画

機関名 住田町教育委員会

任命権者 住田町教育委員会

計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年間)

課題

住田町教育委員会については、職員総数が30人程度の小規模な機関であり、職員は住田町(町長部局)からの出向職員で構成されているため、独自の職員の募集・採用は行っていない。よって障害者に限定した募集・採用も行っていない。現時点では、職員の中には障害者がいないため、組織的な体制整備は必要ないと考えられる。

目標

- ① 採用に関する目標 職員は住田町(町長部局)からの出向職員で構成されており、独自の職員の募集・採用は行っていない。
- ② 定着に関する目標 なし

内容

- 1 障害者の活躍を推進する体制整備
 - 職員は住田町(町長部局)からの出向職員で構成されているため、独自の職員の募集・採用は行っていないことから、雇用推進者は町長部局と同一の総務課長を選任する。
 - 障害者である職員が配置された場合、相談窓口を設定する。
- 2 障害者の活躍の基本となる職務の選出・創出
 - 障害者が従来業務遂行が困難となった場合、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
- 3 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理
 - 相談窓口への相談のほか、半期ごとに実施している人事評価面談の際等の機会により、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。
 - なお、措置を講じる際には、障害者からの要望を踏まえつつ、可能な範囲内において適切に実施する。
- 4 その他 ○ 各関係法律等に基づき、障害者の活躍の場を拡大できるよう、適切な支援、配慮に努める。