

## 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

平成 28 年 7 月 住 田 町

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条に基づき、住田町における特定事業主による女性の職業選択に資する情報について、次のとおり公表します。

### 1 採用した職員に占める女性の割合（一般事務職）

職 種	採用職員数	女性採用職員数	女性採用職員の割合
平成 25 年度	5 人	0 人	0.0%
平成 26 年度	3 人	1 人	33.3%
平成 27 年度	3 人	1 人	33.3%
合 計	11 人	2 人	18.2%

### 2 離職の男女の差異（自己都合により退職した人数）

期 間	男性職員数	女性職員数	合 計
平成 25 年度	1 人	4 人	5 人
平成 26 年度	2 人	2 人	4 人
平成 27 年度	0 人	0 人	0 人
合 計	3 人	6 人	9 人

### 3 男女別の職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間（平成 26 年度）

	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
男 性	4.7h	4.5h	6.1h	4.3h	4.5h	5.4h
女 性	2.8h	5.0h	5.0h	4.8h	4.9h	4.9h
全 体	4.0h	4.8h	5.7h	2.6h	2.8h	3.3h
	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
男 性	7.4h	9.5h	20.7h	5.3h	6.4h	7.0h
女 性	11.1h	7.6h	11.8h	8.2h	4.9h	2.5h
全 体	4.5h	5.9h	12.8h	3.3h	4.0h	4.3h

### 4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成 28 年 4 月 1 日現在）

管理職数	男性管理職 職員数	男性管理職 登用率	女性管理職 職員数	女性管理職 登用率
12 人	10 人	83.3%	2 人	16.7%

5 各役職段階に占める女性職員の割合（平成28年4月1日現在）

区 分	級に該当する 主な職務	全体職員数	男性職員数	女性職員数	女性職員の 割合
1級	主事	15人	10人	5人	33.3%
2級	主事	10人	5人	5人	50.0%
3級	係長	13人	10人	3人	23.1%
4級	課長補佐	16人	16人	0人	0.0%
5級	課長、課長補佐	8人	6人	2人	25.0%
6級	課長	7人	7人	0人	0.0%
合 計		69人	54人	15人	21.7%

※ 本表においては一般行政職の職員のみ抽出している。

6 男女別の育児休業取得率

期 間	育児休業対象者		育児休業取得者	取得率
平成25年度	男性職員	2人	0人	0.0%
	女性職員	3人	3人	100.0%
平成26年度	男性職員	2人	0人	0.0%
	女性職員	2人	2人	100.0%
平成27年度	男性職員	1人	0人	0.0%
	女性職員	4人	4人	100.0%
合 計	男性職員	5人	0人	0.0%
	女性職員	9人	9人	100.0%

7 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数

期 間	休暇取得対象者	休暇取得者	休暇取得率
平成25年度	2人	0人	0.0%
平成26年度	2人	0人	0.0%
平成27年度	1人	0人	0.0%
合 計	5人	0人	0.0%